

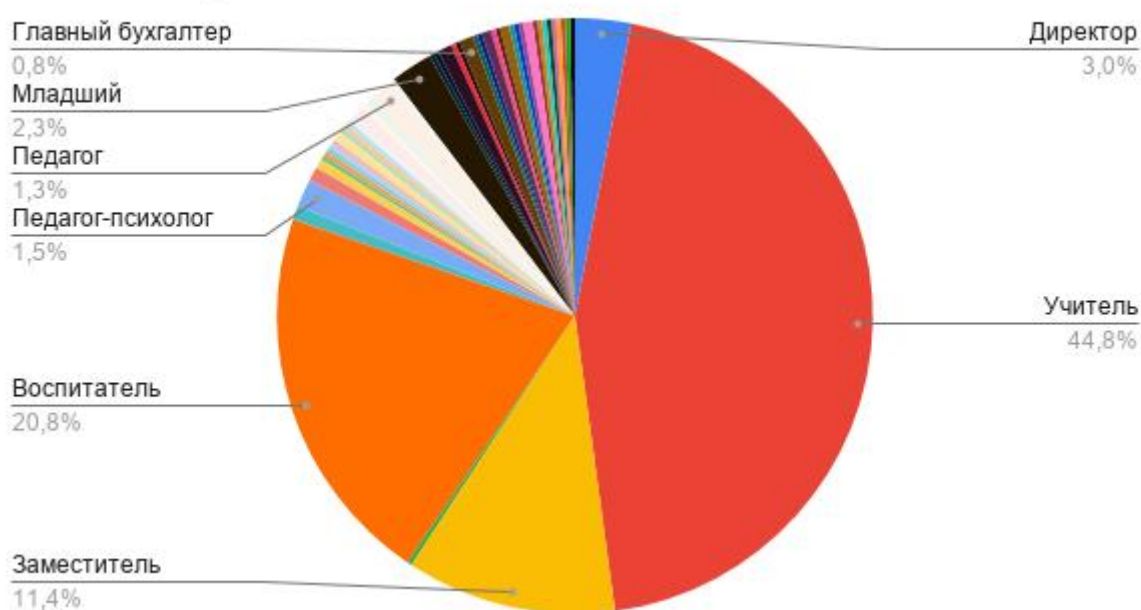
Результаты проведения опроса об обеспечении условий по охране труда в образовательных организациях г. Новочеркаска

В анкетировании приняли участие 395 человек. Структурно социологический опрос включал в себя 13 вопросов, касающихся различных аспектов охраны труда: начиная от организационных основ и заканчивая проведением медицинских осмотров. Опрос проводился по ссылке: <https://drive.google.com/open?id=1r-qvdXk7aK2XNqMWG5GjqSbUjtnFICgmw4QQaCBHHEI>.

Целью исследования было получение социологической информации об обеспечении работодателями безопасных условий труда, принятия решений об улучшений условий труда. Результаты опроса оказались следующими:

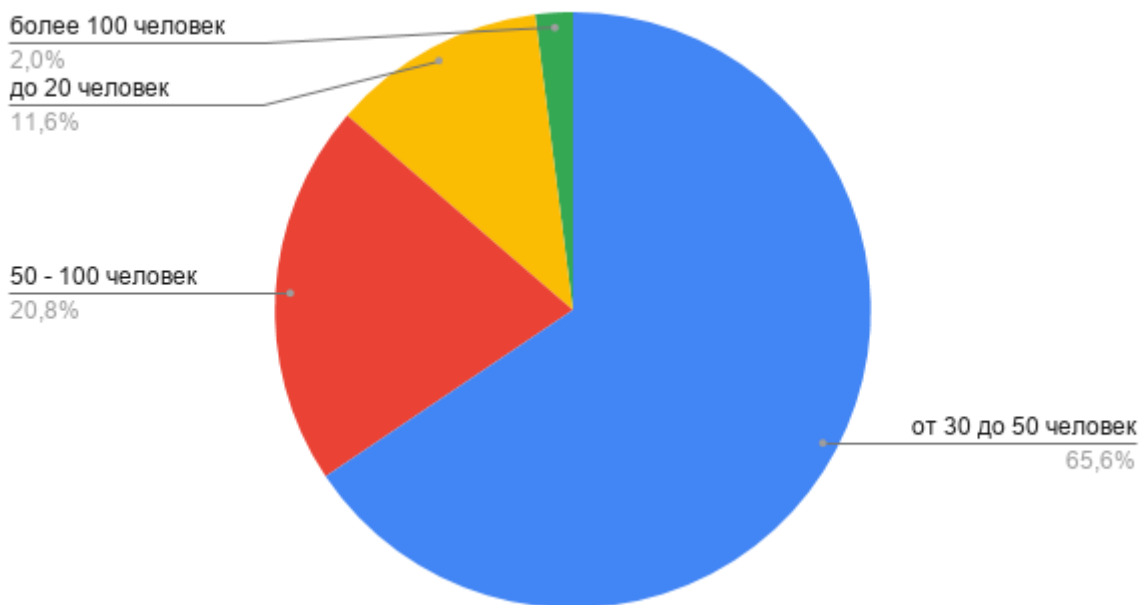
- 1) В опросе поучаствовали различные категории работников: директора, заместители, главные бухгалтеры, учителя, преподаватели колледжей, воспитатели, педагоги-психологи, делопроизводители, уборщицы и т.д. Большую часть опрошенных составили учителя (44,8 %), на втором месте – воспитатели (20,8 %). Радует тот факт, что в опросе приняли директора образовательных учреждений (11 человек), т.е. те люди, которые непосредственно организуют рабочий процесс, в том числе и основы функционирования охраны труда в образовательных организациях.

1. Кем Вы работаете?



2) Как видно из результатов исследования большую часть составляют организации с численностью от 30 до 50 человек, около 21 % организаций с количеством сотрудников от 50 до 100 человек. Следует отметить, что согласно ст. 217 ТК РФ, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

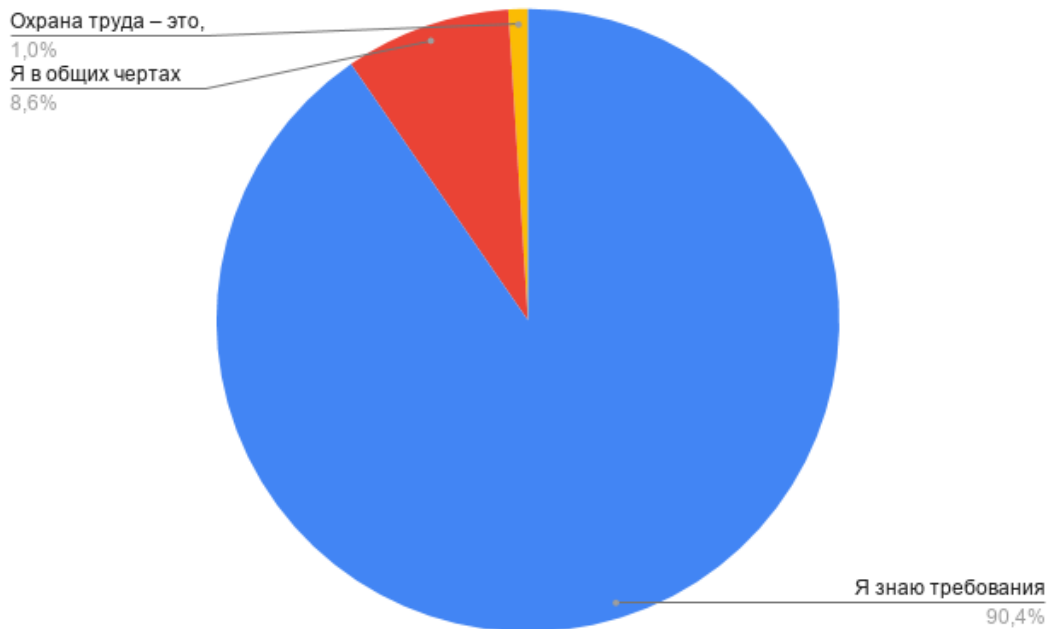
2. Какова численность вашего коллектива? – количество



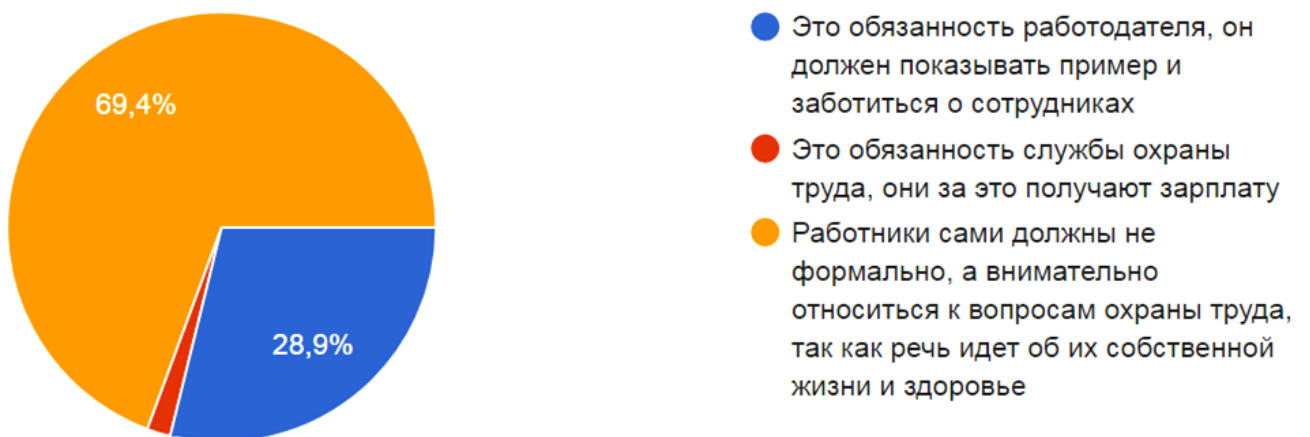
3) В настоящее время в связи с интенсивностью развития производственных процессов, появлением и развитием новых видов деятельности, охрана труда приобретает все большее значение. Респондентам был задан вопрос, как они относятся к охране труда на своём рабочем месте. Большинство (около 90%) ответило, что требования охраны и безопасности труда важны, а их соблюдение – залог успеха на рабочем месте. Отрадно отметить, что большинство членов первичных профсоюзных организаций осознают важность охраны труда и не пренебрегают принципами и правилами, прописанными в нормативных документах. Однако почти 10 %

опрошенных в общих чертах знакомы с охраной труда или считают их формальностью.

3. Как Вы относитесь к вопросам охраны и безопасности труда на Вашем рабочем месте?



4) Большое значение играет система организации охраны труда. В связи с этим респондентам был задан вопрос о том, кто должен быть заинтересован в вопросах безопасности на работе?



Около 70 % опрошенных считают, что работники сами должны не формально, а внимательно относиться к вопросам охраны труда, т.к. речь идет о собственной жизни и здоровье. Примерно 30 % отдают первенство в этом вопросе руководителям. Оставшаяся часть опрошенных предполагают, что охрана труда и её обеспечение – обязанность службы охраны труда,

поскольку они получают заработную плату. Таким образом, полученные данные говорят о высоком уровне сознательности работников образования в сфере труда. Но есть люди, которые относятся к вопросам охраны труда с неким формализмом, считая это прерогативой конкретных подразделений или лиц, на которых данные функции назначены.

- 5) Респондентам задали вопрос, что они считают важным с точки зрения охраны труда. Можно было выбирать не более 4-ех вариантов ответов. Процентное соотношение оказалось следующим:

Варианты ответов	% опрошенных
Руководители показывают личный пример в соблюдении требований безопасности	52 %
Работники знают о конкретных опасностях и рисках для здоровья на рабочих местах и о мерах по их защите от этих опасностей	51 %
Существует четкое распределение ответственности за безопасность выполнения работы	31 %
Есть понятные документы, правила, инструкции и требования в области охраны и безопасности труда	53 %
Работники получают наглядную информацию по вопросам охраны труда, в том числе имеются стенды, плакаты, предупреждающие надписи и знаки	39 %
Используется современное и безопасное оборудование и технологии	16 %
Проводятся качественные инструктажи по охране труда и обучение безопасным приемам и методам работы	39 %
Работники получают регулярную информацию о состоянии охраны труда	15 %
Руководители работ дают необходимые разъяснения по вопросам безопасности	17 %
Знания и навыки каждого работника позволяют безопасно работать на своем оборудовании	15 %
Существует возможность для работников обсуждать вопросы своей безопасности с руководителем и быть услышанным	18 %
Работники всегда соблюдают требования безопасности, даже если есть более быстрый, но менее безопасный способ выполнения работы	20 %

Из данных таблицы видно, что в вопросах охраны труда важным является личный пример руководителя в соблюдении требований безопасности, а также когда работники знают о конкретных опасностях и рисках здоровья на рабочих местах и о мерах по их защите от этих

опасностей. Более половины респондентов отмечают, что залогом успеха в охране труда является понятная документация. Следует сказать, что только 15 % респондентов отмечают знания и навыки работника как условие безопасного труда. Это в некоторой степени расходится с ранее полученными ответами, когда опрошенные отмечали важность саморегуляции в вопросах охраны труда.

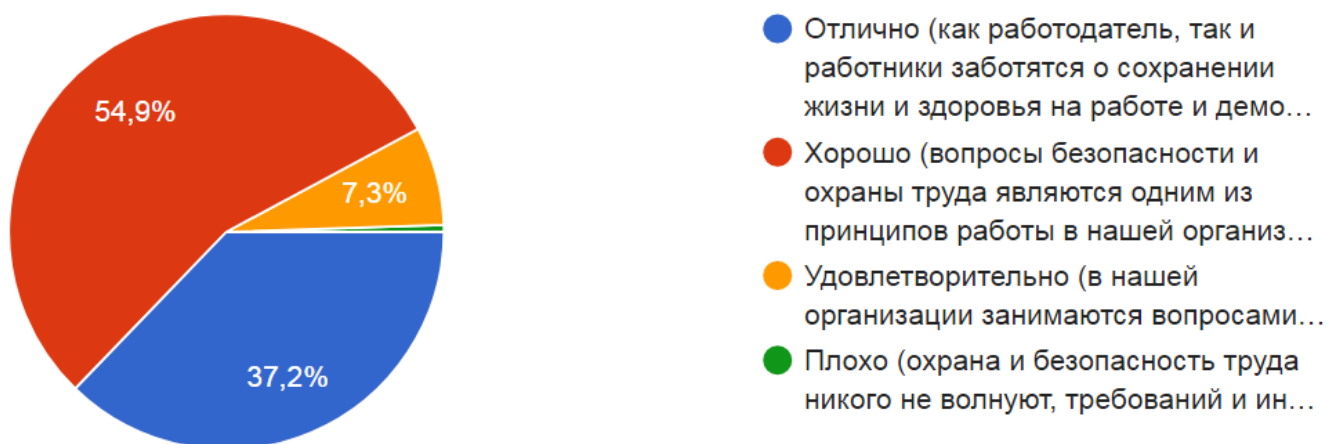
6) Следующий вопрос касался факторов повышения безопасности работы в образовательных организациях. Результаты оказались следующими:

Варианты ответов	% опрошенных
Возможность для работников открыто высказывать свое мнение, давать предложения и активно участвовать в разработке мероприятий, которые помогут сделать работу более безопасной	38 %
Использование более современного и безопасного оборудования и технологий	50 %
Более четкие и понятные инструкции и правила выполнения работ	25 %
Более правильная организация работы (меньше авралов и сверхурочной работы)	32 %
Больше наглядной информации по вопросам охраны труда (плакатов, листовок, знаков)	21 %
Более качественные и практические инструктажи и обучение по охране и безопасности труда	23 %
Более серьезное отношение к вопросам безопасности со стороны самих руководителей	19 %
Более внимательное отношение самих работников к своей безопасности и здоровью	63 %

В качестве основного фактора повышения безопасности работы 63 % респондентов отметили более внимательное отношение самих работников к своей безопасности и здоровью. Половина опрошенных отметили использование более современного и безопасного оборудования и технологий.

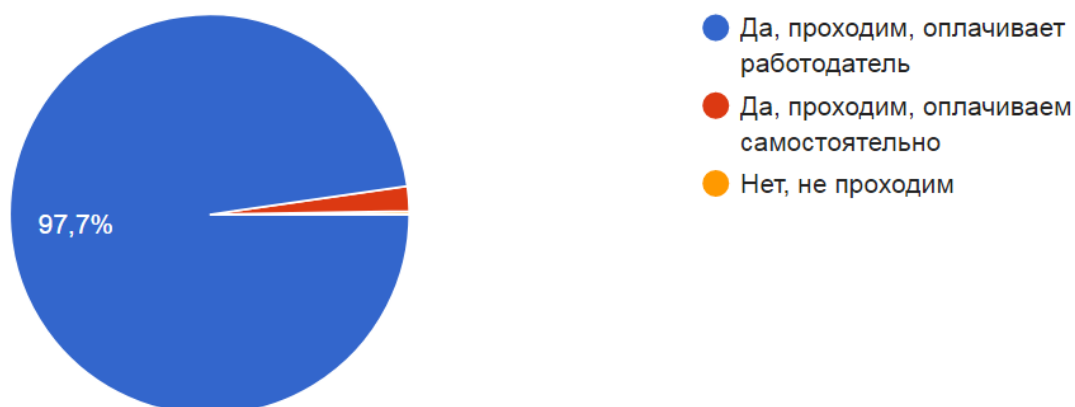
7) Седьмой вопрос был посвящен побудительным мотивам работников в соблюдении требований охраны труда. В качестве главного побуждения выступает тревога за свою жизнь, ответственность перед семьей и близкими людьми, а также дисциплинированность самого коллектива.

8) Далее работникам сферы образования г. Новочеркасска была дана возможность оценить организацию охраны труда в своем образовательном учреждении.

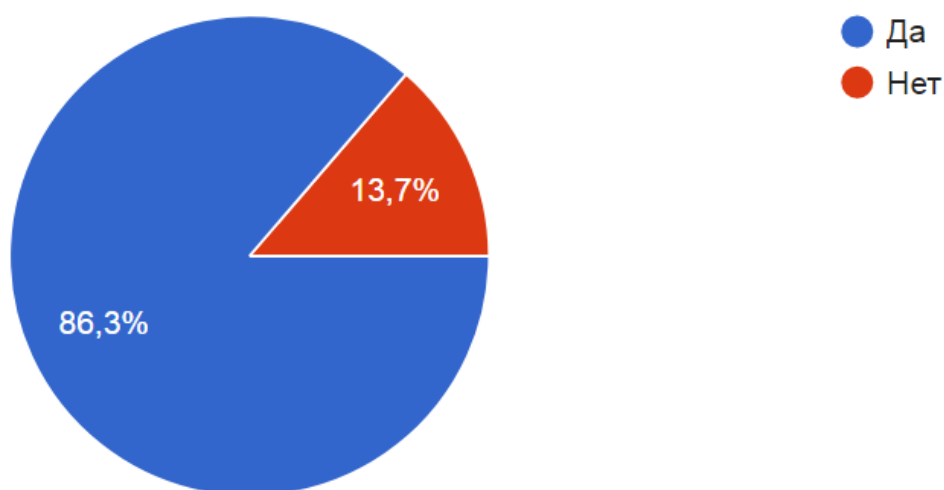


Почти 55 % опрошенных поставили системе охраны труда «хорошо», 37 % - отлично. Однако 8 % респондентов сказали, что охрана труда организована в их учреждении удовлетворительно или плохо. Это говорит о том, что есть определенные пробелы в системе охраны труда некоторых образовательных организаций города.

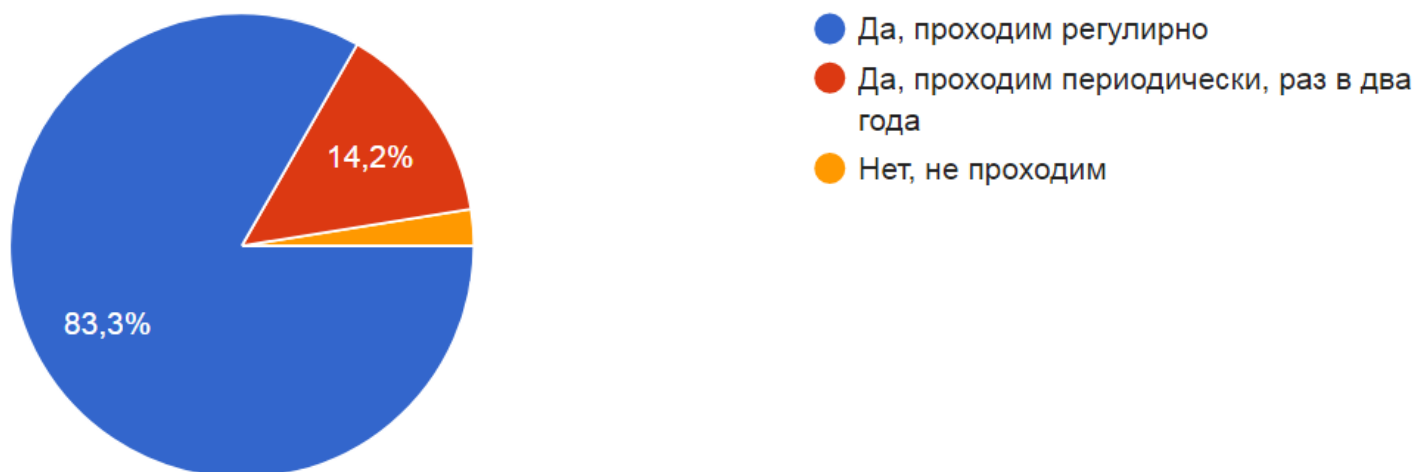
9) На вопрос о прохождении периодических медосмотров и их оплаты респонденты ответили, что почти в 98 % организаций медицинский осмотр проходят регулярно и бесплатно. Этот показатель радует, поскольку говорит об ответственном отношении работодателей к состоянию здоровья работников. Однако 8 человек из опрошенных (2 %) ответили, что проходят медосмотр, но оплачивают его самостоятельно. Данный факт говорит о том, что нужно обратить внимание на это направление.



- 10) Также был задан вопрос о наличии или отсутствии в образовательной организации специалистов по охране труда. Констатируем, что в большинстве организаций, по ответам респондентов, есть уполномоченные по охране труда.
- 11) Далее респонденты отвечали о наличии или отсутствии уголка по охране труда. Около 14 % респондентов отметили его отсутствие.



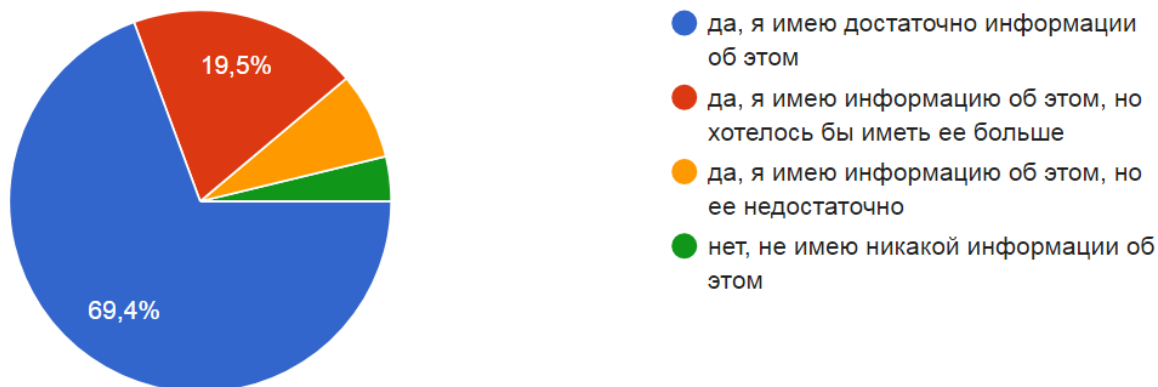
- 12) Проходили ли Вы обучение или инструктаж по правилам безопасности труда на предприятии (в учреждении, организации)?



В большинстве своём нормы, касающиеся прохождения инструктажей соблюдаются. Однако часть опрошенных отмечают их отсутствие. Это нарушение, на которое работодатели должны обращать внимание, поскольку ведение инструктажей – одно из основных

направлений, которое создаёт определенные условия успешной работы всех сотрудников.

13) Достаточно ли у Вас информации о Ваших правах на безопасные условия труда (например, о компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда и сверхурочную работу, о нормах режима труда и отдыха, об обеспечении средствами индивидуальной защиты и т.д.)?



Около 30 % респондентов отметили нехватку необходимой информации по охране труда, о компенсациях за сверхурочную работу, вредных условиях, о нормах режима труда и отдыха.

Рекомендации по итогам опроса

- 1) Усилить работу по информированию сотрудников о требованиях по охране труда;
- 2) Организовать наличие в образовательных учреждениях уголков по охране труда;
- 3) Более тщательно относиться к проведению инструктажей и заполнению журналов в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ;
- 4) Уделить внимание организации медицинских осмотров и их оплаты.